

Утверждено:  
Общим собранием  
ТСН «СТ «Байдарская долина»  
Протокол №1 от \_\_\_\_\_ 2024 г.

## **Положение о порядке индексации заработной платы**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о порядке индексации заработной платы (далее - Положение) в ТСН «СТ «Байдарская долина» (далее – Работодатель) разработано в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и устанавливает порядок осуществления индексации заработной платы работников товарищества.

1.2. Индексация заработной платы (далее - "индексация" и "зарплата") обеспечивает повышение уровня реального содержания зарплаты работников.

1.3. Индексация проводится не реже 1 раза в год.

1.4. Основанием индексации является изменение установленного законодательством уровня инфляции за предшествующий календарный год.

1.5. Размер индекса устанавливается локальным нормативным актом не ниже величины, обусловленной причиной индексации (п. 1.4 Положения).

1.6. Размер индекса вступает в силу и применяется для расчета зарплаты с момента, указанного в локальном нормативном акте.

1.7. Производить индексацию запрещается в случае выявления признаков несостоятельности (банкротства) работодателя.

1.8. Индексация не проводится в периоды массового сокращения работников, после начала процедуры реорганизации или ликвидации работодателя, налоговых проверок и/или проверок трудовой инспекции.

1.9. Поскольку ТСН «СТ «Байдарская долина» является некоммерческой организацией, финансирование которой происходит на основании утвержденной Общим Собранием сметы на будущий период за счет собственных средств в виде членских взносов.

Размер оплаты труда работникам, работающим по трудовому договору, определяет Общее собрание по предложению Правления и согласно Трудового кодекса Российской Федерации.

### **2. Порядок индексации заработной платы**

2.1. Индексации подлежит заработная плата всех работников, работающих по трудовому договору.

2.2. Индексации подлежит заработная плата работников, включающая в себя оплату труда за выполненную работу согласно установленным окладам. Индексации не подлежат доплаты, надбавки, премии, установленные в фиксированном размере, социальные пособия, заработок, сохраняемый за уволенным работником на период трудоустройства, а также суммы материальной помощи, выплачиваемые работникам.

2.3. Индексация заработной платы производится посредством повышения должностных окладов работников в соответствии с коэффициентом индексации.

2.4. Коэффициент индексации размеров заработной платы работников определяется приказом Председателя Правления.

2.5. Коэффициент индексации заработной платы не может быть ниже индекса потребительских цен, определяемого Федеральной службой государственной статистики РФ на основании статистических данных.

2.6. Величина определяется в соответствии с изменением индекса потребительских цен за прошедший период, опубликованного на официальном сайте Росстата РФ, и определяется по формуле:

$$\Sigma_{и} = ЗП \times ИПЦ / 100,$$

где:  $\Sigma_{и}$  — сумма индексации, руб.; ЗП — сумма заработной платы, руб.; ИПЦ — индекс потребительских цен за год, %.

2.7. Задержка приравнивается к задержке заработной платы.